



LE MANIFESTE DU LEADER: COMMENT DEVENIR LEADER DE VOTRE DOMAINE EN 29 ÉTAPES

Un guide proposé par Johann du blog
www.pro-influence.com

Qui est Johann Yang-Ting ?



Johann Yang-Ting est formateur, consultant et web-entrepreneur.

Johann gagne sa vie de ses différents projets web. Il a rédigé des articles pour plusieurs supports et médias, **il publie des guides pratiques et des formations, blogue, et enseigne sur ses propres plateformes d'e-learning.**

Grand voyageur, il a vécu en 3 ans à Vancouver, Seattle, Montréal, Toronto, New York, la Floride, la Californie, les Caraïbes et plusieurs villes d'Europe.

Il est passionné par le marketing, la psychologie de la persuasion et la créativité. Il forme de nombreuses personnes ambitieuses **à réussir dans leurs projets personnels et professionnels.**

Johann Yang-Ting est l'auteur du livre [Gamentrepreneur](#), dans lequel il montre comment les jeux vidéo et leurs mécaniques peuvent s'appliquer dans le monde du travail.

Il a condensé ses années d'expérience, les acquis de 8 000€ de formations en négociation et persuasion et les résultats de tests menés dans sa vie personnelle et professionnelle dans son programme [Pro-Négociation](#) destiné aux travailleurs ambitieux qui en veulent. Il y a vulgarisé des concepts très complexes d'influence et de dynamique comportementale afin qu'ils puissent être appliqués dans la vie quotidienne.

Il aide les entrepreneurs et les employés à développer leur créativité et gagner du temps pour accomplir leur projet dans [la méthode C.R.E.A.T.](#), et le programme [Agir et Accomplir ses projets en 30 jours](#), programmes dans lesquels il fournit les meilleurs outils et ressources sur la créativité et la productivité.

En 2012, **il est devenu [consultant en webmarketing](#).** Il aide les indépendants et les PME à développer leur activité en ligne en travaillant avec eux sur des stratégies marketing qui rapportent.

[Négocier et convaincre en moins d'1 heure: la méthode](#)

IMPORTANT:

Ce guide vous a été remis sur le blog Pro-Influence.

Vous ne pouvez pas transférer, revendre, ou mettre ce document en téléchargement sur votre propre site Internet.

Si vous souhaitez partager directement l'adresse du site web, où j'explique comment booster son influence dans sa vie professionnelle et personnelle, mentionnez le lien:

<http://www.pro-influence.com>

Avant de commencer...

Ce guide vous permettra de bien comprendre chaque étape très importante pour devenir un leader dans un domaine particulier. Aucune étape ne doit être omise sous peine de revenir à la case départ ou pire de ruiner toutes vos chances de succès.

Il est très important de savoir que ce qui vous amènera à devenir leader c'est votre capacité à aider les autres, à obtenir leur confiance et votre investissement pour pousser le groupe vers l'avant.

Devenir un leader c'est devenir quelqu'un qui a du pouvoir. Le pouvoir, c'est l'importance qu'une majorité accorde à quelqu'un. Le seul pouvoir que vous obtiendrez est celui que les autres auront bien voulu vous donner et que vous mériterez suite à vos actes et votre attitude.

Si vous suivez les étapes suivantes, vous deviendrez un leader respecté et honnête...

29 étapes à suivre pour devenir un leader

A- Intégrez le domaine et faites vous connaître

1) Définissez dans quel domaine vous souhaitez devenir un leader

Dans quel domaine souhaitez-vous diriger ? faire passer un message ? agir ?
Il peut être politique, économique, social, technique, etc.

Définissez quels objectifs vous vous fixez et qu'est ce que vous souhaitez apporter au domaine cible. Vos connaissances pour ce domaine doivent être meilleures que la moyenne des gens ou vous devez susciter un grand intérêt pour vous former ou acquérir de grandes connaissances dans ce domaine avant de passer à l'action.

2) Trouver une porte d'entrée auprès des acteurs de ce domaine

Identifiez les associations, fédérations, clubs, entreprises, influenceurs, réseaux sociaux ou groupe internet qui agissent dans ce domaine.

3) Intégrez le groupe d'acteurs et observez

Rapprochez-vous des membres et observez qui sont les personnes présentes, quels sont leurs rôles ? qui mènent ? qui sont les influenceurs ?
Faites connaissance avec le maximum des membres. Présentez-vous à eux. Racontez-leur qui vous êtes, ce que vous faites, ce que vous aimez. et la raison de votre adhésion (ce que vous souhaitez leur apporter).
Ne négligez personne.

4) Comprenez les règles de fonctionnement

Tout groupe a des règles, des valeurs, des façons de fonctionner. Comprenez-les et adoptez-les pour éviter tout faux pas. Surtout, n'hésitez pas à demander et à vous renseigner sur le fonctionnement.

5) Identifiez ce qu'on attend de vous

Faire partie d'un groupe apporte de nombreux bénéfices, mais comme vous le savez très bien, rien n'est gratuit, c'est la loi de la réciprocité. Demandez donc ce qui est attendu des membres: actions, attitudes, comportements... plus ou moins spécifiques.

6) Soyez présent et participez

Répondez aux demandes, faites ce qu'on attend de vous et même bien plus que ce qu'on attend de vous. L'important est que les actes aillent dans le sens du groupe et que les résultats soient présents. Ne jugez pas au premier abord, misez sur les résultats.

7) Soyez social

En participant, vous allez rencontrer de plus en plus de monde. Prenez le temps de bien les connaître. Comprenez leur façon de communiquer et synchronisez-vous. N'oubliez pas que plus vous vous intéressez aux autres, plus ils s'intéresseront à vous.

Les étapes 4 à 7 sont extrêmement importantes, il est primordial que vous compreniez le fonctionnement du groupe que vous intégrez et que vous connaissiez bien tous les acteurs avant de passer à la suite...

8) Rapprochez-vous des leaders

Mettez en avant vos savoir-faire pour que les leaders puissent vous proposer des sujets dans lesquels vous avez des chances de briller. Si la hiérarchie comporte plusieurs étages de leaders, choisissez celui qui est naturellement au-dessus de vous. Si vous brûlez les étapes, vous serez mal vu.

9) Renforcez votre réseau relationnel

Une bonne technique pour renforcer vos relations est de partager ce que vous avez découvert, compris, appris auprès des leaders dont vous vous êtes rapprochés. Pour devenir un leader vous-même, n'oubliez jamais que vous aurez besoin d'amis qui vous suivent. Nos amis ne restent nos amis que parce qu'ils peuvent compter sur notre fidélité.

10) Faites bien le travail demandé par les leaders

La communication est un point essentiel pour faire exister quelque chose. Il ne suffit jamais de dire que quelque chose est fait. Il faut le montrer, le prouver, le rendre communicable, le valoriser. Enfin, il faut toujours penser que les leaders doivent eux-mêmes présenter les choses à ceux qui les suivent tout autant qu'à leurs propres leaders.

Leur mâcher le travail avec une bonne présentation de l'exécution de vos missions, c'est leur rendre un travail complet et immédiatement exploitable par rapport à leur propre devoir de devoir rendre compte.

B- Validez votre intégration

11) Affirmez votre fidélité

Lorsque l'on est dans une position de leader, on est confronté à une simple réalité : nous avons besoin des autres pour maintenir notre position et parvenir à nos objectifs même si ceux-ci sont totalement désintéressés (ce qui est d'ailleurs la meilleure des stratégies: on n'est jamais mieux récompensé que lorsqu'on a vraiment donné).

Quand quelqu'un se rapproche d'un leader pour l'aider, il peut exister un doute sur les véritables intentions du nouveau venu. Certes, on est jugé sur ses actes, mais il n'y a rien qui crée plus la confiance que de faire ce que l'on dit ou de se comporter dans les faits comme on a prétendu qu'on le ferait.

12) Admettez vos erreurs

Il se pourrait qu'à ce stade vous ayez commis des erreurs. Il faut que vous puissiez les admettre. Cependant, faites attention ! A ce stade, il est possible que certaines critiques soient bonnes et d'autres mauvaises, sachez faire la différence entre les deux.

13) Renouvelez vos demandes

Cherchez de nouvelles missions, demandez aux leaders de nouveaux challenges. Plus vous maîtrisez le système, plus vous allez pouvoir augmenter vos responsabilités.

14) Partagez vos nouvelles connaissances

N'oubliez pas que plus vous allez agir, plus vous allez devoir partager ce que vous faites et ce que vous apprenez avec les autres. Soyez transparent et démontrez votre désir de partage.

C- Rendez vous indispensable

15) Aidez les autres

N'oubliez pas que l'on ne devient jamais un leader tout seul. Aidez vos «amis» dans leurs missions et invitez-les également à participer au vôtre en leur demandant conseil. Vous les valorisez et vous gagnez leur confiance.

16) Soyez organisé !

Plus vous avez de tâches à accomplir, plus vous devez vous organiser. Vous devez non seulement assurer vos propres missions, mais aussi assister vos amis pour qu'ils aussi accomplissent leurs missions. Il va falloir que vous deveniez efficace et productif. Plus vous aurez de responsabilités, plus on attendra de vous des résultats et de la rentabilité sur le temps que vous allez consacrer.

Vous devez devenir LA PERSONNE qu'il faut consulter, requérir, solliciter sur tel ou tel point. Il faut insister sur le fait que le plus grand nombre doit commencer à vous reconnaître. Si vous vous contentez de la reconnaissance de vos leaders, vous allez vous couper de vos amis et de ceux qui constitueront votre support en tant que leader.

Si vous négligez votre reconnaissance auprès des autres, vous allez vous couper de votre futur statut de leader qui nécessite que vous soyez un vrai leader pour tout le monde. Si vos leaders vous propulsent trop vite, jouez un temps les humbles, le temps de rallier vos propres amis. Pour cela, amplifiez votre aide. Si les autres tardent à vous accorder de la reconnaissance, amplifiez votre aide auprès d'eux, humblement surtout.

Répétez donc les étapes 11 à 16 jusqu'à devenir un centre d'attention, seulement après cela vous pourrez passer à la suite...

D- Lancez vos propres méthodes et projets

17) Réparez vos faiblesses

Si vos projets sont ralentis ou rencontrent des obstacles, il va falloir améliorer la situation:

- Si c'est vous qui êtes en cause dans ce ralentissement, corrigez-vous sans vous blâmer.
- Si ce sont les autres, aidez-les avec un maximum de diplomatie, d'amitié, de courtoisie ... ne les blâmez pas non plus. Intéressez-vous vraiment à eux, vous comprendrez alors, le plus souvent, comment solutionner.

18) Amplifiez vos forces

Identifiez ce qui fonctionne et que vous pourriez encore plus améliorer. Si certains de vos amis sont plus productifs que d'autres, encouragez-les. Si d'autres sont plus lents, donnez-leur des pistes pour s'améliorer. Soyez toujours amical et soucieux de vos amis. Cherchez à avoir encore plus d'amis que jamais. Soyez indulgent.

19) Correction + amélioration = projet

Quand vous aurez déterminé ce qui peut être corrigé et ce qui peut être renforcé, vous allez avoir quelques nouvelles idées de projets.

Imaginez 1 ou 2 projets que vous pourriez mener à bien parmi celles-ci. Construisez de vrais projets avec un but, des règles à suivre, un plan stratégique, des moyens, un calendrier, des ressources, etc. et proposez-les à vos leaders.

Tant que vous n'obtenez pas de vos leaders qu'ils vous confient la direction des projets que vous proposez, revenez à l'étape 15.

E- Multipliez les succès

20) Menez à bien vos projets

Imaginez 1 ou 2 projets que vous pourriez mener à bien parmi celles-ci. Construisez de vrais projets avec un but, des règles à suivre, un plan stratégique, des moyens, un calendrier, des ressources, etc. et proposez-les à vos leaders.

21) Devenir un maître de la communication

Appliquez-vous à communiquer le guidage, l'affichage de vos avancements, des résultats que vous obtenez avec vos projets. Réservez encore et toujours le bénéfice de vos résultats à vos leaders, à vos amis et à tous ceux qui s'y sont associés sans jamais oublier de rappeler que la porte est ouverte à tous ceux qui veulent aider.

22) Mettez vos amis en valeurs

Dès que vous recevez des louanges pour vos accomplissements, n'oubliez pas d'en profiter pour mettre ceux qui ont collaboré sur le podium avec vous.

Répétez les étapes de 20 à 22 jusqu'à ce que vous constatiez qu'un nombre grandissant de personnes demandent à s'associer à vous, que vos projets s'accomplissent avec une de plus en plus d'aisance, et que vous êtes cité de plus en plus comme un exemple à suivre.

F- Devenez un leader

23) Conservez votre méthodologie

Maintenant que vous avez pris le rythme, il est important de protéger votre façon de faire, votre organisation, votre style... pour que rien ne soit changé. Ne plus rien changer c'est aussi ne prendre aucun engagement qui risquerait de vous empêcher de maintenir vos modes opératoires actuels.

24) Conservez votre réseau

N'oubliez personne : vos amis, vos leaders, ceux que vous avez rencontrés pendant votre parcours. Souciez-vous de très près de tous vos contacts. Prenez régulièrement des nouvelles. Donnez régulièrement des nouvelles de vos activités.

25) Soignez votre communication

Continuez de rendre compte à vos leaders et vos amis avec toujours autant d'attention.

26) Volez de vos propres ailes

Choisissez maintenant vos propres projets, mais continuez de les présenter / proposer à vos leaders. Continuez à requérir d'eux des idées de projets ou d'aider d'autres à réaliser des projets. Faites le tour de vos amis pour mettre à jour des projets auxquels vous pourriez apporter votre aide et leur faire profiter de votre pouvoir et de votre renommée naissants.

Il faut noter qu'il est très important d'associer le maximum de monde à votre action. Savoir faire fleurir les idées des autres, c'est ça le rôle d'un leader. Il ne faut jamais se contenter de ses propres idées.

27) Vantez les mérites des autres leaders

Un leader sait aussi valoriser ceux qui l'entourent. N'oubliez pas de toujours respecter et mettre en avant les autres leaders grâce à qui vous en êtes arrivé là.

28) Vous êtes un leader... mais attention...

Soyez sur vos gardes. Vous êtes maintenant reconnu. Vous êtes devenu un leader, parfois même sans vous en être rendu compte. Restez sur vos gardes, certains pourraient essayer de vous nuire. Si vous en avez la preuve, n'hésitez pas à le ou les descendre grâce à vos «fidèles».

Soyez humble, mais sachez protéger l'intérêt collectif, car le fait que vous soyez arrivé à cette position vous autorise désormais à aider tous ceux qui en ont besoin, à orienter une partie du groupe, des projets et donc du domaine...

Tant que vous n'êtes pas arrivé au même niveau que les autres leaders de votre domaine, revenez à l'étape 23.

E- Prenez place sur le trône

29) Choisissez un successeur... pour monter les marches

Mettez quelqu'un à votre place et faites en sorte qu'il se contente de faire strictement ce que vous faisiez sans rien changer sinon vous n'arriverez pas à lâcher tout ça pour passer à l'étage du dessus : ça vous encombrerait sévèrement pour continuer votre ascension et on vous le reprocherait.

Comme vous l'avez vu, devenir un leader est un énorme investissement. Cela demande une grande passion pour votre domaine, de grandes qualités sociales et surtout beaucoup de patience.

Retrouvez davantage de conseils pour devenir leader dans ces articles:

[10 conseils pour devenir un leader](#)

[Donnez l'exemple pour devenir un leader](#)

[Soignez votre influence sociale pour devenir un leader](#)

[Transmettez votre savoir de la bonne façon pour devenir un leader](#)

Bibliographie et ressources recommandées:

Les formations que vous devez suivre pour garantir le succès de chacune des étapes pour devenir un leader:

[Pro-Négociation: négocier et convaincre en moins d'1 heure](#)

[Agir et Accomplir ses projets: transformez vos rêves en réalité en 30 jours](#)

[La méthode C.R.E.A.T. pour générer des idées créatives qui rapportent](#)

Je vous recommande les ouvrages suivants:

[Power les 48 lois du pouvoir](#) de Robert Greene

[Comment réussir une négociation](#) de Roger Fisher

[Convaincre en moins de 2 minutes](#) de Nicholas Boothman

[Comment se faire des amis](#) de Dale Carnegie